

**Teljesítménymenedzsment Rendszer (eTMR):**

**pilot megvalósítása**

**funkcionális területen**

**MATE**

MAGYAR AGRÁR- ÉS  
ÉLETTUDOMÁNYI EGYETEM

4/2021 (II.17.) számú rektori utasítás  
2. számú melléklet

Részletes cselekvési terv

Megvalósítandó feladatok:

1. TMR részletes cselekvési terv jóváhagyása
2. A TMR struktúrájának és működésének kidolgozása
3. A TMR működési rendjének megtervezése
4. Felsővezetői jóváhagyás TMR működési rendjének megtervezése
5. A TMR intézményi bevezetésének részletes megtervezése és hatályba léptetése

## 4/2021 (II.17.) számú rektori utasítás a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem Teljesítmény Menedzsment Rendszerének kidolgozásáról

A Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem (továbbiakban: Egyetem) vezetősége, majd 2020. december 17-i ülésén a Szenátus a 157/2020/2021 (XII.17.) sz. határozattal elfogadta az Egyetem Teljesítmény Menedzsment Rendszerének (a továbbiakban: TMR) koncepcióját (jelen utasítás 1. számú melléklete). A koncepció alapján elkészült a megvalósítás részletes munkaterve (a jelen utasítás 2. számú melléklete, „Részletes cselekvési terv” címen), az abban meghatározott feladatok elvégzése érdekében az Egyetem Rektora az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata I. kötetét képező Szervezeti és Működési Rend 54. § (12) bekezdésben foglalt felhatalmazás alapján az alábbi utasítást adja ki.

### Az utasítás célja

#### 1.§

- (1) Az egyetem vezetése elkötelezett egy teljes körű, az Egyetem minden munkavállalójára kiterjedő teljesítmény-menedzsment rendszer kiépítésére, amely az értékelésen túl támogató, fejlesztő és ösztönző elemeket is működtet.
- (2) Az utasítás célja kijelölni a Teljesítmény Menedzsment Rendszer kidolgozásának felelőseit, közreműködőit, valamint az Egyetem közösségének felkérése az együttműködésre.

### Az utasítás hatálya

#### 2.§

- (1) Az utasítás hatálya kiterjed az Egyetemre, mint munkáltatóra, annak valamennyi szervezeti egységére, valamint az Egyetem valamennyi munkavállalójára, hallgatói munkaszerződés alapján - ideértve a doktorandusz munkaszerződéssel foglalkoztatottakat is - foglalkoztatottjára (a továbbiakban együtt: alkalmazott).

### A Teljesítmény Menedzsment Rendszer kidolgozásában felelősök kijelölése

#### 3.§



4R. sz. melléklet: Tájépítészeti, Településtervezési és Díszkertészeti Intézet

[PDF](#)

Hatályos: 2023. február 2-től

4S. sz. melléklet: Testnevelési és Sport Intézet

[PDF](#)

Hatályos: 2023. február 2-től

4T. sz. melléklet: Üzleti Szabályozás és Információmenedzsment Intézet

[PDF](#)

Hatályon kívül helyezte 2021. november 01. napjával a 88/2021 (X.21.) sz. Kuratórium határozat.

4U. sz. melléklet: Vadgazdálkodási és Természetvédelmi Intézet

[PDF](#)

Hatályos: 2023. február 2-től

4V. sz. melléklet Agrár- és Élelmiszergazdasági Intézet

[PDF](#)

Hatályos: 2021. november 1-től

4W. sz. melléklet: Vidékfejlesztési és Fenntartható Gazdaság Intézet

[PDF](#)

Hatályos: 2023. február 2-től

5. sz. melléklet: Küldetésnyilatkozat

[PDF](#)

Hatályos: 2021. február 1-től

6. sz. melléklet: Minőségpolitika

[PDF](#)

Hatályos: 2021. február 1-től

7. sz. melléklet: Egyetemi dokumentumok életbe léptetésének rendje

[PDF](#)

Hatályos: 2021. június 25-től

1. függelék

[PDF](#)

Hatályos: 2021. november 1-től

## **II. kötet, Foglalkoztatási Követelmény Rendszer (FKR)**

1. sz. melléklet: Teljesítmény Menedzsment Rendszer Szabályzat

[PDF](#)

**ALÁÍRT PDF** Hatályos: 2021. február 1-től

**ALÁÍRT PDF** Hatályos: 2023. április 27-től

A large green arrow graphic pointing to the right, composed of three parallel lines, is located in the top left corner of the page.

MAGYAR AGRÁR- ÉS  
ÉLETTUDOMÁNYI EGYETEM

**Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem**

**Szervezeti és Működési Szabályzat**

**II. kötet**

**Foglalkoztatási Követelményrendszer**

**1. melléklet: Teljesítmény Menedzsment Rendszer  
Szabályzat**

**Cél:** munkatársak eredményes munkavégzésének, szakmai fejlődésének dinamikus támogatója legyen, egyben összehangolja az egyetem stratégiai, és a közfeladat-finanszírozási szerződés céljainak eléréséhez szükséges, munkatársakkal szembeni elvárásokat, a munkavállalók személyes feladatvégzését.

## **Előzmény:**

Nftv-ben, Foglalkoztatási követelményrendszerben csak oktatókra vonatkozó óraterhelési mutató, és munkaidő 20%-át kitevő kutatás van előírva. Kutatói munkakörre nincs.

## **TMR pilot lépcsői akadémiai területen:**

- Alap a minimum követelményrendszer (MK) meghatározása oktatási és tudományos területen az akadémiai oldal minden szintjén. Figyelembe veszi a különböző akadémiai szinteket, illetve eltérő habitusokat (oktatói, kutatói).
- Intézeti megállapodások kötése Rektor és Intézetigazgatók között.
- Egyéni megállapodások kötése a közvetlen felettes által, megadott eTMR (MATE fejlesztés folyamatban) segítségével. A finanszírozási szerződés legfontosabb elemeit tartalmazza.
- Értékelés, minőség és teljesítmény alapján differenciáló jövedelemelosztás.
- Kiválóságok ösztönzése, gondozása.

Feladatok	Időszak
Elvárt szakmai kompetenciák meghatározása a munkakörökhöz, vezetők által	2022. vége
Munkaköri szakmai kompetenciák meghatározása (HR, külső szakértők + belső tanácsadók)	2023. 01-05. hó
Munkaköri szakmai kompetenciák egyeztetése a vezetőkkel	2023.05-06. hó
Pilot tesztelés néhány szervezeti egységnél	2023. 06. hó vége
Pilot megvalósítása – önértékelés	2023. 07. hó eleje
Pilot megvalósítása – vezetői értékelés	2023. 07. hó közepe
Pilot megvalósítása – teljesítménymegállapodás	2023. 07. hó – nyári szabadságok előtt

<b>„ÁLTALÁNOS”</b>	<b>Együtműködés</b>	Az egyetem szakterületein dolgozók (társterületek), illetve a külső partnerekkel való együttműködésben a partnerek érdekeinek szem előtt tartása a feladatok elvégzése során.
	<b>Támogató hozzáállás</b>	A másokkal közösen végzett munka során a kooperáció és a tudásátadás.
	<b>Szolgáltatói attitűd</b>	Szolgáltató szemléletű munkavégzés és hozzáállás.
<b>„VISELKEDÉSI”</b>	<b>Elkötelezettség</b>	A MATE céljaival és a közvetlen szakmai területen kijelölt célokkal való azonosulás.
	<b>Kommunikációs készség</b>	A mondanivaló megfogalmazása, a kommunikációs eszközök alkalmazása a napi munkavégzés során.
	<b>Fegyelmezett munkavégzés</b>	Önálló, pontos munkavégzés a határidők tartásával.

**SZAKMAI KOMPETENCIÁK** – minden munkakörhöz felettes vezető által meghatározva.

## Határidők, időszakok:

2023.06.12–06.19. között akadémia pilot a teszt eTMR felületen a három Intézetnél, tájékoztatás a rendszerről.

2023.06.12-ig a vezetőknek kiküldeni véleményezésre a funkcionális dolgozók szakmai kompetenciáit és értékelési rendszert (vezetői értékelés és „funkcionális” eTMR is bevezetésre kerül).

2023.06.12–06.19-ig vezetők véleményezik a funkcionális szakmai kompetenciákat és értékelési rendszert.

2023.06.19–06.25-ig eTMR rendszer tesztelése, hibák javítása.

2023.06.26–07.07-ig munkavállalók tájékoztatása az eTMR rendszer használatáról (heti 3–4 Teams értekezleten).

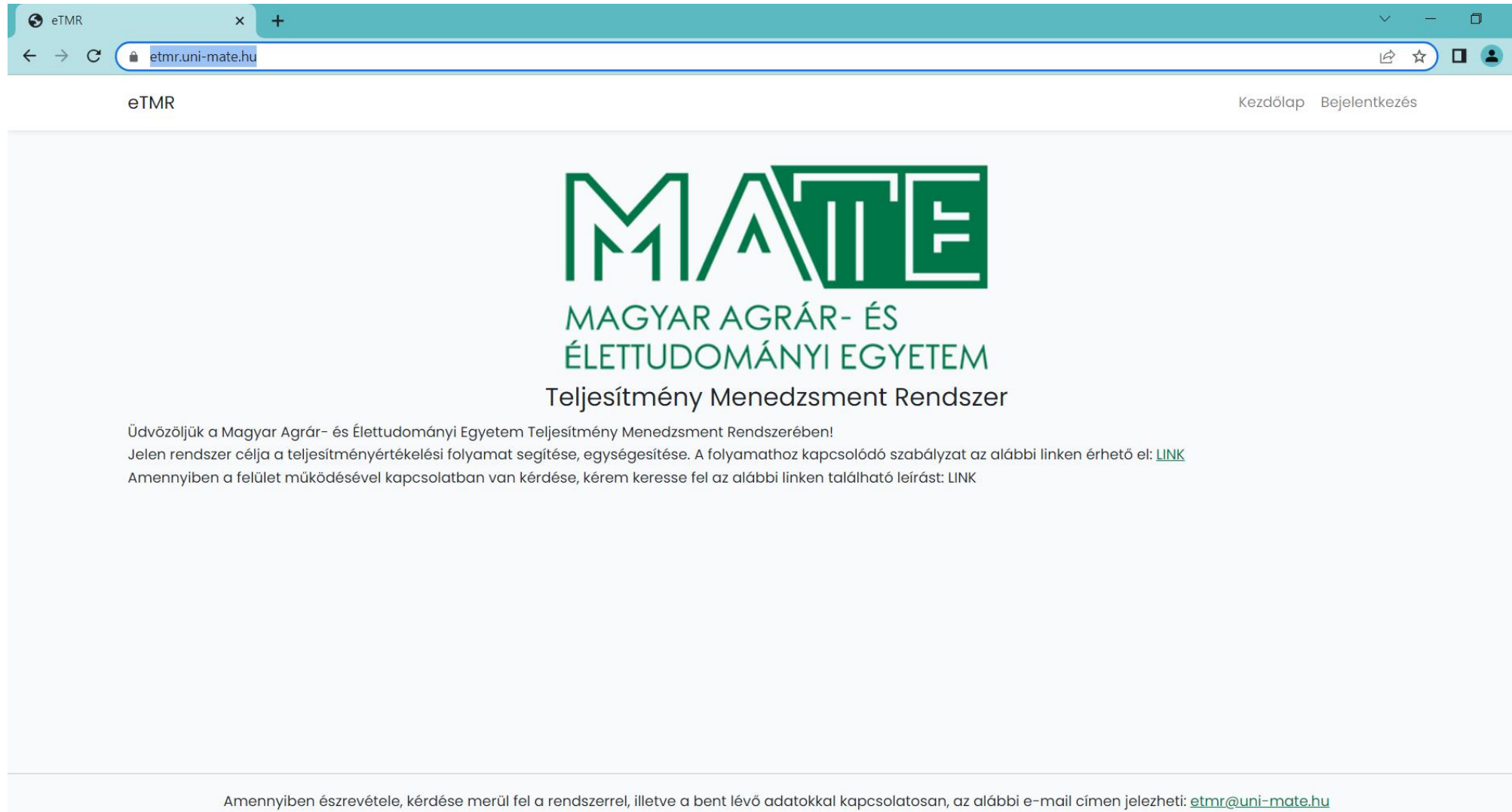
2023.07.03-tól élesedik a rendszer: [etmr.uni-mate.hu](https://etmr.uni-mate.hu)

2023.07.10-ig munkavállalók (akadémiai és funkcionális) önértékelésének berögzítése, célmeghatározások felrögzítése az eTMR-ben való kitöltéssel.


2023.07.17-ig vezetői értékelés végső határideje.

2023.07.24-ig egyeztetés vezető és munkavállaló között a teljesítménymegállapodásról, amennyiben ez szükséges.





eTMR Kezdőlap Bejelentkezés



MAGYAR AGRÁR- ÉS  
ÉLETTUDOMÁNYI EGYETEM

Teljesítmény Menedzsment Rendszer

Üdvözöljük a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem Teljesítmény Menedzsment Rendszerében!  
Jelen rendszer célja a teljesítményértékelési folyamat segítése, egységesítése. A folyamathoz kapcsolódó szabályzat az alábbi linken érhető el: [LINK](#)  
Amennyiben a felület működésével kapcsolatban van kérdése, kérem keresse fel az alábbi linken található leírást: [LINK](#)

Amennyiben észrevétele, kérdése merül fel a rendszerrel, illetve a bent lévő adatokkal kapcsolatban, az alábbi e-mail címen jelezheti: [etmr@uni-mate.hu](mailto:etmr@uni-mate.hu)



**Köszönjük megtisztelő figyelmüket!**